

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở....  
Công đoàn công ty.....

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /CV-CĐCS CTY  
V/v đề nghị cung cấp một số nội dung  
chuẩn bị phục vụ buổi thương lượng

....., ngày tháng năm 201..

Kính gửi:

- Ông Giám đốc công ty.....

Căn cứ những quy định về thương lượng, ký kết TULĐTT và Điều 71 của Bộ luật Lao động 2012 về quy trình thương lượng tập thể;

Căn cứ Điều 22 Luật Công đoàn 2012 quy định về trách nhiệm của cơ quan, tổ chức doanh nghiệp đối với Công đoàn;

Công đoàn cơ sở công ty..... sẽ phối hợp với lãnh đạo công ty..... tổ chức buổi thương lượng một số các nội dung có liên quan đến quyền lợi của người lao động.

Để chuẩn bị cho phiên họp thương lượng tập thể. BCH công đoàn công ty..... đề nghị lãnh đạo công ty chỉ đạo cho các Ban, phòng chuyên môn cung cấp một số nội dung sau:

**1. Tình hình quản lý và sử dụng lao động:**

- Thực hiện hợp đồng lao động.
- Tiền lương và trả công lao động
- Việc thực hiện công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động (ATLĐ, VSLĐ)
- Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất
- Tranh chấp lao động (nếu có)
- Bảo hiểm xã hội (BHXH)

**2 Tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.**

- Doanh thu của doanh nghiệp tính đến thời điểm hiện tại .... (những nội dung gì có liên quan đến nội dung thương lượng)

Ban chấp hành công đoàn cơ sở, đề nghị lãnh đạo công ty quan tâm thực hiện và sự hỗ trợ của các Ban, phòng chuyên môn. Sau khi có đầy đủ những thông tin trên, đề nghị gửi lại cho BCH/CĐCS vào ngày...../2013.

Rất mong sự quan tâm hỗ trợ của lãnh đạo!.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- CĐ cấp trên trực tiếp;
- Lưu VT

**TM. BAN CHẤP HÀNH**  
**CHỦ TỊCH**

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở....  
Công đoàn công ty.....

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /CV- CĐCTY  
V/v thông báo một số nội dung đề nghị  
Thương lượng tập thể theo quy định.

....., ngày tháng năm 201..

Kính gửi: Ông Giám đốc công ty.....

Căn cứ điểm c khoản 1 điều 71 Bộ Luật Lao động 2012. Ban chấp hành công đoàn công ty..... thông báo một số nội dung dự kiến cần thương lượng tập thể, cụ thể như sau (gửi kèm theo).

Để chuẩn bị cho cuộc họp thương lượng đạt hiệu quả, Ban chấp hành công đoàn đề nghị lãnh đạo công ty quan tâm hỗ trợ thực hiện các nội dung thương lượng trên./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- CĐ cấp trên trực tiếp;
- Lưu VT

**TM. BAN CHẤP HÀNH**  
**CHỦ TỊCH**



**BHLĐ-BT**

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở....  
Công đoàn công ty.....

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

....., ngày tháng năm 201..

**NỘI DUNG THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ**  
**GIỮA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN VÀ GIÁM ĐỐC CÔNG TY.....**  
(Kèm theo văn bản số:...../CV-CDCTY, ngày tháng ... năm 201..)

Căn cứ vào tình hình sản xuất kinh doanh của công ty, tình hình đời sống, việc làm của CNLĐ. Để nâng cao chất lượng sản phẩm, làm cho NLĐ gắn bó với doanh nghiệp, đồng thời tạo mối quan hệ lao động hài hòa ổn định tại doanh nghiệp. Sau khi lấy ý kiến của NLĐ, Ban chấp hành công đoàn đề nghị lãnh đạo công ty thương lượng những nội dung sau:

1. - Bảo đảm việc làm đối với người lao động;
2. -Tiền lương, tiền thưởng, trợ cấp và nâng lương;
3. -Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, làm thêm giờ, nghỉ giữa ca.
4. -Bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động; thực hiện nội quy lao động
5. Nội dung khác mà hai bên quan tâm...

Trên đây là những nội dung mà BCH/CĐCS đề xuất thương lượng.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- CĐ cấp trên trực tiếp;
- Lưu VT

**TM. BAN CHẤP HÀNH**  
**CHỦ TỊCH**

**BHLĐ-BT**

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở....  
Công đoàn công ty.....

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /CV-CĐCTY ..... , ngày tháng năm 201..  
V/v đề nghị giám đốc công ty  
tổ chức phiên họp thương lượng

Kính gửi: - Ông Giám đốc công ty.....

Căn cứ khoản 1 Điều 68 và Điều 71 Bộ Luật Lao động 2012.  
Căn cứ quy định quyền và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn quy định tại Điều 10  
Luật Công đoàn 2012.

Công đoàn cơ sở công ty..... đề nghị Giám đốc tổ chức cuộc họp thương lượng  
tập thể

**1. Thời gian:** Vào lúc:.....h, ngày ...../...../.....

**2. Địa điểm:** .....

**3. Số lượng người tham dự:** .....người; Trong đó:

- NSDLĐ: Mời ....người

- BCHCĐ: Mời.....người.

**4. Thành phần tham dự:**

a. Về phía doanh nghiệp:

- Ông (bà): .....

- Ông (bà): .....

- Ông (bà): .....

b. Về phía BCH CĐCS công ty:

- Ông (bà): .....

- Ông (bà): .....

- Ông (bà): .....

c. Về phía Công đoàn cấp trên :

- Ông (bà):.....

d. Về phía cơ quan quản lý nhà nước về lao động:

- Ông (bà):.....

**5. Nội dung họp:**

Thương lượng tập thể theo nội dung gửi kèm (gửi kèm theo mẫu số 3)

Để tạo điều kiện thuận lợi cho buổi họp thương lượng đạt kết quả mong muốn,  
BCH/CĐCS đề nghị lãnh đạo công ty..... tiến hành họp thương lượng tập thể theo thời  
gian và địa điểm nêu trên, đảm bảo đúng quy định của Bộ Luật Lao động

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- CĐ cấp trên trực tiếp;
- Lưu VT

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

....., ngày tháng năm 201..

**BIÊN BẢN**

**V/v tổ chức thương lượng tập thể giữa**  
**Ban chấp hành công đoàn cơ sở và công ty.....**

Hôm nay, vào lúc: h ngày tháng năm 20...., tại công ty..... Ban Chấp hành công đoàn cơ sở và công ty..... tổ chức phiên họp thương lượng tập thể theo đúng quy định của Bộ Luật Lao động

**I. Thành phần:**

a. Về phía doanh nghiệp: (chủ trì)

- Ông (bà): .....
- Ông (bà): .....
- Ông (bà): .....

b. Về phía BCH CĐCS công ty:

- Ông (bà): .....
- Ông (bà): .....
- Ông (bà): .....

c. Về phía Công đoàn cấp trên :

- Ông (bà): .....

d. Về phía cơ quan quản lý nhà nước về lao động:

- Ông (bà): .....

đ. Thư ký

- Ông (bà): .....

**II. Nội dung:**

Căn cứ quy định của Bộ Luật Lao động và Luật công đoàn 2012. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của các bên trong quan hệ lao động.

Công đoàn và công ty.....thương lượng các nội dung sau:

**1. Các nội dung thương lượng:**

- 
- 
- 

Sau khi bàn bạc, thỏa thuận, hai bên thống nhất một số nội dung thương lượng cụ thể sau:

**2. Những nội dung 2 bên thống nhất (cần phải ghi tỷ lệ thống nhất.....%)**

- 
- 
-

(Các mẫu thương lượng và thỏa ước LĐTT)

**3. Những nội dung 2 bên chưa thống nhất, cần tiếp tục thương lượng.**

-  
-  
-

**4. Những nội dung 2 bên còn có nhiều ý kiến khác nhau:**

-  
-  
-

Những nội dung 2 bên đã thống nhất, đề nghị các phòng, ban có liên quan của công ty phối hợp với BCH/CĐCS công bố công khai cho mọi người được biết và lấy ý kiến của tập thể lao động về nội dung đã thỏa thuận thống nhất.

Nếu có trên 50% ý kiến tập thể lao động đồng ý, thì đưa vào bản Thỏa ước lao động tập thể để 2 bên tiến hành ký kết thỏa ước lao động tập thể vào ngày.../.../...

Nếu không không đạt 50% tập thể lao động đồng ý, thì 2 bên tiếp tục thương lượng.

Nội dung trên, được 2 bên thống nhất thông qua. cuộc họp kết thúc vào lúc...h.. cùng ngày.

**Thư ký**

**TM. Ban Chấp hành Công đoàn**  
(ký tên)

**TM. Công ty.....**  
(ký tên)



**BHLĐ-BT**

Tên đơn vị, Doanh nghiệp

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

.....ngày.....tháng....năm ....

## **THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ**

- Căn cứ Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn năm 2012
- Để đảm bảo quyền lợi và trách nhiệm của hai bên (người sử dụng lao động và người lao động) trong mối quan hệ lao động tại công ty...

Chúng tôi gồm có:

**ĐẠI DIỆN NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG:**

Ông (bà):..... Chức vụ: .....

**ĐẠI DIỆN TẬP THỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG:**

Ông (bà):..... Chức vụ: .....

Hai bên thương lượng, thỏa thuận và ký Thỏa ước lao động tập thể với các điều khoản sau:

### **CHƯƠNG I** **NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

#### **Điều 1. Đối tượng thi hành.**

- Đối tượng thi hành bản Thỏa ước này gồm Ban Giám đốc (BGĐ), Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở (BCH.CĐCS) và toàn thể người lao động của Công ty...
- Thỏa ước này là cơ sở để giải quyết quyền lợi và nghĩa vụ của 2 bên và là cơ sở giải quyết tranh chấp lao động tại Công ty.

#### **Điều 2. Thể thức ký kết.**

- Thỏa ước này đã được lấy ý kiến của toàn thể người lao động, được BCH CĐCS cùng với Ban Giám đốc Công ty thương lượng, thỏa thuận thông qua và ký kết.
- Bản Thỏa ước lao động tập thể này được lập thành 04 bản bằng Tiếng Việt và gửi cho:
  - + Ban Giám đốc Công ty giữ 01 bản;
  - + Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở giữ 01 bản;
  - + Gửi Liên đoàn Lao động..... hoặc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở giữ 01 bản
  - + Gửi Sở Lao động - Thương binh & Xã hội .....hoặc ban Quản lý các Khu công nghiệp ..... giữ 01 bản.

### **CHƯƠNG II** **NHỮNG NỘI DUNG 2 BÊN THỐNG NHẤT THỰC HIỆN** (một số nội dung cơ bản)

Điều 3. - Bảo đảm việc làm đối với người lao động

Điều 4. - Tiền lương, tiền thưởng, trợ cấp và nâng lương:

-  
-

Điều 5. - Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, làm thêm giờ, nghỉ giữa ca.  
(*Chế độ đặc thù đối với nữ... và lao động đặc biệt khác..nếu có*)

Điều 6. - Bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động; thực hiện nội quy lao động

-  
-

Điều 7. Nội dung khác mà hai bên quan tâm...

### **CHƯƠNG III ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

#### **Điều 8. Hiệu lực thực hiện.**

1. Thỏa ước này gồm ..... (.....chương ..... điều), có hiệu lực, bắt đầu kể từ ngày...../...../.....

2. Trong quá trình thực hiện, nếu có yêu cầu sửa đổi, bổ sung thì hai bên bàn bạc, thống nhất lập thành phụ lục và thông báo nội dung đã thay đổi đến ....., Liên đoàn Lao động....., Sở Lao động thương binh và xã hội .....

3. Mọi trường hợp quy định không rõ ràng hoặc phát sinh những vấn đề không được quy định trong TULĐTT này sẽ được giải quyết theo quy định hiện hành của Bộ Luật Lao động

4. Các quy định của Công ty mà trái với điều khoản tại bản Thỏa ước này đều bị bãi bỏ đó và được áp dụng theo TULĐTT này.

#### **Điều 9. Việc sửa đổi, bổ sung, hết hạn TULĐTT.**

1. Việc sửa đổi bổ sung chỉ thực hiện sau 3 tháng đối với TULĐTT có thời hạn dưới 1 năm.

2. Việc sửa đổi bổ sung chỉ thực hiện sau 3 tháng đối với TULĐTT có thời hạn từ 1 năm đến 3 năm.

3. Trong thời hạn 3 tháng trước ngày TULĐTT hết hạn hai bên có thể thương lượng để kéo dài thời hạn của TULĐTT hoặc ký kết TULĐTT mới.

4. Khi TULĐTT cũ hết hạn mà hai bên vẫn tiếp tục thương lượng, thì TULĐTT cũ vẫn còn hiệu lực, nhưng không quá 60 ngày.

5. Bản Thỏa ước này được ký kết vào ngày .... tháng .... năm 20 .. tại Công ty.....

**ĐẠI DIỆN  
NGƯỜI LAO ĐỘNG  
TM/BCH CÔNG ĐOÀN**

**ĐẠI DIỆN  
NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG  
TỔNG GIÁM ĐỐC**